

**BIULETYN INFORMACYJNY RADY
I ZARZĄDU FUNDACJI**

**Fundacja rozszerza zakres pomocy
dla rodzin górniczych**

Nr 17

Katowice, lipiec 2010 r.

GŁÓWNI DARCYŃCY FUNDACJI



Katowicki Holding Węglowy SA to największy pracodawca w Katowicach, zapewniający wraz z firmami bezpośrednio kooperującymi ponad 26 tys. miejsc pracy. Jako spółka prowadzi działalność gospodarczą na terenie Katowic, Mysłowic, Sosnowca i Rudy Śląskiej, wpisując się znacząco w strukturę społeczno-gospodarczą regionu.



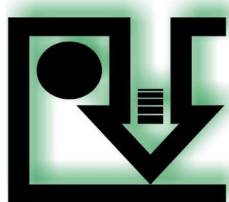
Kompania Węglowa SA jest największą firmą górnictwa węgla kamiennego w Europie. Prowadzi działalność zgodnie z najwyższymi standardami rzetelności i etyki biznesowej. KW SA wdrożyła zintegrowany system zarządzania zgodny z wymogami norm ISO 9001:2000 oraz ISO 14001:2004, co pozwala sprostać wyzwaniom przyszłości.



Główny Instytut Górnictwa jest światowym liderem badań w obszarze bezpieczeństwa pracy w górnictwie. Realizuje wspólne projekty międzynarodowe, współpracuje z licznymi instytucjami badawczymi i przemysłowymi z całego świata. GIG posiada jedyny w Europie unikatowy poligon doświadczalny Kopalni Doświadczalnej „Barbara”.



Jastrzębska Spółka Węglowa SA jest największym producentem węgla koksowego w Polsce – wydobywa to, co najlepsze.



Konsorcjum Przedsiębiorstw Robót Górniczych i Budowy Szybów S.A. jest jedną z największych firm budownictwa górniczego na Śląsku zatrudniającą około 1000 pracowników. Podstawowym przedmiotem działalności jest wykonywanie specjalistycznych prac górniczych pod ziemią - drążenie wyrobisk udostępniających, przygotowawczych, szybów ich projektowanie oraz rekonstrukcja. Firma posiada doświadczoną kadrę inżynierjno-techniczną oraz załogę, specjalistyczny sprzęt i skomputeryzowane zaplecze, które pozwalają sprostać wysokim wymaganiom stawianym przez inwestorów. Realizując politykę dostosowania do warunków rynkowych oraz utrzymania swojej pozycji na rynku usług górniczych Spółka wprowadziła w swoim przedsiębiorstwie zintegrowany system zarządzania jakością i bezpieczeństwem pracy zgodny z normami EN ISO 9001:2000 , PN-N 18001:2004 w zakresie: „**Budownictwo górnicze i podziemne, budownictwo ogólne i przemysłowe oraz usługi projektowe**”.



Wydawnictwo Górnicze Sp. z o.o. wydaje czasopisma, książki, foldery itp.; proponuje również inne formy współdziałania: patronaty, szkolenia, przygotowanie konferencji, konkursów i innych wydarzeń specjalnych.



Południowy Koncern Węglowy SA z siedzibą w Jaworznie swoją działalność produkcyjną rozpoczął w lipcu 2005 roku. Firma skupia w swojej strukturze dwa zakłady górnicze: Zakład Górniczy „Sobieski” w Jaworznie i Zakład Górniczy „Janina” w Libiążu. Powstanie spółki jest konsekwencją założeń strategicznych Południowego Koncernu Energetycznego SA związanych z budową silnej i stabilnej bazy paliwowej dostarczającej węgiel elektrowniom i elektrociepłowniom wchodzącym w skład PKE SA. Duże znaczenie dla perspektyw i pozycji rynkowej nowej spółki węglowej stanowi posiadana baza zasobowa. Szacuje się, iż w obszarach górniczych PKW SA zalega do 20 proc. krajowych zasobów węgla energetycznego.



Polską Technikę Górniczą S.A. tworzą przedsiębiorstwa produkcyjne o dobrej, ugruntowanej pozycji na rynku górniczym. Celem PTG S.A. jest zapewnienie kompleksowych usług dla przemysłu górniczego, od projektowania do wyposażania całych kompleksów wydobywczych z możliwością realizacji dużych projektów inwestycyjnych, łącznie z ich finansowaniem. Firma jest organizatorem Międzynarodowych Targów Górnictwa, Przemysłu Energetycznego i Hutnictwa w Katowicach.



CENTRALA ZBYTU WĘGLA „WĘGLOZBYT”

Spółka Akcyjna

Centrala Zbytu Węgla „Węglzbyt” S.A. jest firmą o ponad 60 letniej tradycji handlowej w branży węglowej. Współpracuje z największymi krajowymi producentami węgla, dzięki czemu posiada pełną ofertę polskiego węgla we wszystkich typach, sortymentach i klasach. Klientami „Węglzbytu” są zarówno finalni odbiorcy węgla, jak i firmy pośredniczące w handlu węglem. Firma współpracuje z odbiorcami na podstawie rocznych lub wieloletnich umów sprzedaży węgla i koksu. „Węglzbyt” oferuje swoim klientom węgiel bezpośrednio z kopalń oraz z własnego Składowiska Węgla w Ostrowie Wlkp. Przedmiotem działalności jest również całokształt spraw związanych z dostawami do górnictwa maszyn i urządzeń oraz świadczeniem usług w tym zakresie, m.in. remontowo-budowlanych, projektowych, usług w zakresie badań, rozwoju i innowacji, a także eksportem i importem usług. Klientami są także firmy spoza sektora górniczego, zainteresowane sprzedażą lub zakupem towarów i materiałów.



WĘGŁOKOKS

WĘGŁOKOKS S.A.
ul. Mickiewicza 29
40-085 Katowice
Poland

tel. +48 032 258 24 31
fax +48 032 251 54 53
info@weglokoks.com.pl
www.weglokoks.com.pl

WĘGŁOKOKS SA jest największym polskim eksporterem węgla kamiennego. Od początku swojego istnienia Firma dostarczyła polski węgiel do ponad 60 krajów. W chwili obecnej zdecydowana większość dostaw przypada na kraje europejskie. Silną pozycję na rynku międzynarodowym WĘGŁOKOKS SA zawdzięcza swojej wiarygodności oraz stabilności finansowej. Podaż węgla na eksport jest zapewniona wieloletnimi umowami z producentami, a sprawnie funkcjonujące służby techniczne i transportowe przyczyniają się do świadczenia usług wysokiej jakości oraz terminowych dostaw.



PZU

Grupa PZU to lider na rynku ubezpieczeń i jedna z największych instytucji finansowych w Polsce. Należy też do czołówek grup ubezpieczeniowych w Europie Środkowej i Wschodniej.

Klienci Grupy PZU mają do wyboru kilkaset rodzajów ubezpieczeń z segmentu ubezpieczeń majątkowych, na życie i innych. Firma działa również aktywnie na rynku otwartych funduszy emerytalnych i funduszy inwestycyjnych. Ma największy udział w strukturze rynku pod względem liczby zawartych ubezpieczeń komunikacyjnych, grupowych na życie oraz ubezpieczeń emerytalnych.

Grupa PZU wyznaje zasady społecznie odpowiedzialnego biznesu poprzez wspieranie inicjatyw społecznych oraz instytucji użyteczności publicznej. Prospołeczna aktywność Grupy to działania na rzecz ochrony zdrowia, edukacji i bezpieczeństwa publicznego.

Fundacja rozszerza zakres pomocy dla rodzin górniczych.

W dniu 29 czerwca 2010 roku Rada Fundacji zatwierdziła nowy „Regulamin udzielania pomocy rodzinom górniczym.” Ustala on zarówno zakres pomocy, jak również podstawowe kryteria jakie warunkują tę pomoc. Jest dokumentem kompleksowym, jaki pozwoli na działania długofalowe bez konieczności zmian merytorycznych.

Zakres pomocy i kryteria jej otrzymania są określone w Regulaminie uzupełnionym 5 załącznikami. Każdy wnioskodawca musi potwierdzić znajomość zasad Regulaminu w zakresie związanym z przedmiotem wniosku.

1. Kto jest uprawniony do pomocy świadczonej przez Fundację Rodzin Górniczych.

Świadczenia mogą być przekazywane na rzecz rodzin górniczych.

- Przez rodzinę górniczą rozumie się:
 - a. rodzinę w której mąż (ojciec) jest aktualnie zatrudniony w kopalni, przedsiębiorstwie organizacyjnie związanym z przemysłem węgla kamiennego oraz w instytucji nadzorującej lub wspomagającej działalność przemysłu węglowego,
 - b. rodzinę w której mąż (ojciec) był pracownikiem instytucji wyszczególnionych w ust.a, ale zginął w czasie wypadku przy pracy, został inwalidą górniczym, przebywa na emeryturze górniczej lub zmarł śmiercią naturalną czy w innych okolicznościach,
 - c. rodzinę pracownika zatrudnionego w firmie, która świadczy usługi w kopalniach, jeżeli firma ta przystąpiła do Fundacji, zadeklarowała i przekazała wsparcie na rzecz Fundacji zgodnie z zawartym w tym zakresie porozumieniem.
- Zawarte powyżej kryteria dotyczą przemysłu węgla kamiennego. Załogi przedsiębiorstw z innych gałęzi górnictwa mogą być nimi objęte po przystąpieniu do Fundacji i spełnieniu przez te przedsiębiorstwa zasad określonych stosownymi porozumieniami o współpracy.
- W wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach za uprawnioną do świadczeń Zarząd może uznać inną osobę która miała związek z górnictwem, a nie spełnia kryteriów wymienionych w ust. a,b,c.

2. Rodzaje pomocy przekazywanej przez Fundację.

2.1. Stypendia dla dzieci i młodzieży uczących się w szkołach i uczelniach wyższych.

a) Stypendium socjalne.

Do tych świadczeń uprawnieni są uczniowie i studenci w rodzinach, w których dochód na jednego członka tej rodziny nie jest wyższy jak

minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto za pracę pracowników, ogłoszone na podstawie odrębnych przepisów. Wysokość tego stypendium nie może przekraczać kwoty 600 zł brutto na miesiąc.

b) Stypendium za wyniki w nauce.

Do tych świadczeń są uprawnieni uczniowie szkół od 4 klasy szkoły podstawowej oraz studenci. Kryterium przyznania stanowią przede wszystkim ponadprzeciętne wyniki nauczania określone średnią ocen z przedmiotów będących w planie nauczania placówki edukacyjnej.

- Wysokość średniej ustala się na 5,0 dla szkoły podstawowej, zawodowej i gimnazjum, 4,5 dla szkół średnich i ponad średnich;

- Ocena z zachowania nie może być niższa jak „odpowiednie”;

- Uczeń (student) nie powtarza klasy/roku akademickiego.

Wysokość tego rodzaju stypendium to do 380 zł/mc netto.

c) Stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych.

O takie stypendium może się ubiegać uczeń/student, który posiada określony stopień niepełnosprawności zdrowotnej potwierdzony odpowiednim świadectwem lekarskim wydanym przez kompetentną placówkę służby zdrowia. Wysokość tego świadczenia do 380 zł/mc netto.

d) Uczeń (student) może korzystać z kilku rodzajów stypendiów , jeżeli spełnia określone Regulaminem warunki.

Łączna wysokość stypendium w skali miesiąca dla jednego stypendysty nie może przekraczać 90% aktualnego minimalnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę pracowników, ogłoszonego na podstawie odrębnych przepisów.

2.2. Zapomogi przekazywane przez Fundację.

Zdecydowano o wprowadzeniu dwóch rodzajów zapomóg w miejsce dotychczas stosowanej zapomogi jednorazowej.

a) Zapomoga doraźna.

Może być płaćta na rzecz rodzin będących w trudnych życiowych sytuacjach, a także jednorazowo po tragicznym śmiertelnym wypadku, jakiemu uległ w związku z pracą w kopalni mąż (ojciec), w szczególnym przypadku matka utrzymująca rodzinę.

Wysokość zapomogi doraźnej dla rodziny po tragicznym wypadku śmiertelnym męża (ojca) może wynosić do 10 tys. zł w innych przypadkach do 5 tys. zł w skali roku.

b) Zapomoga socialna.

Do tego rodzaju świadczenia są uprawnione rodziny, w których dochód w skali miesiąca nie przekracza wysokości płacy minimalnej brutto określonej na dany okres i ogłoszonej na podstawie odrębnych przepisów. Fundacja może przyznać wielkość świadczenia dla rodziny uzupełniającą dochód miesięczny do płacy minimalnej. Świadczenie będzie przydzielane na okres danego roku i może być przedłużone na lata następne, jeżeli spełnione będzie kryterium dochodu miesięcznego rodziny. W zależności od wysokości świadczenia może być ono przekazane co miesiąc lub w okresach kwartalnych.

- c) W każdym przypadku rozpatrywania wniosków o zapomogę, jeżeli rodzina znajdować się będzie w szczególnie trudnych warunkach, Zarząd może przyznać pomoc w kwotach wyższych jak wyżej określone.

2.3. Świadczenia dotyczące organizacji wypoczynku i rekreacji.

Fundacja wzorem działań dotychczasowych będzie podejmowała organizację różnych form wypoczynku dla stypendystów i rodzin będących podopiecznymi. Dotyczyć to będzie:

a) Wczasy rodzinne.

Zgodnie z aktualnymi możliwościami finansowymi Fundacji będą organizowane w krajowych ośrodkach rodzinne wczasy wypoczynkowe. Preferowany będzie pobyt w jednym ośrodku kilku (kilkunastu rodzin), w tym samym czasie, co wnioskowali uczestnicy takiego wypoczynku. Dopuszcza się także wczasy dla rodzin pojedynczych.

O uczestnictwo w tej formie pomocy mogą się ubiegać rodziny będące w trudnej sytuacji materialnej tj. gdzie dochód miesięczny na członka rodziny jest mniejszy od minimalnej płacy na pracownika.

W zasadzie akcja będzie organizowana w okresie miesięcy letnich, ale indywidualne potrzeby mogą być rozpatrywane również w innych terminach. Deklaracja wyjazdu jest obowiązkowa. W przypadku rezygnacji z wyjazdu w okresie krótszym niż 14 dni przed datą rozpoczęcia turnusu wypoczynkowego, Fundacja będzie się domagała od uczestnika zwrotu 10% kosztów jego pobytu, tytułem kar, jakie musi przekazać instytucji organizującej pobyt.

Zwolnienie z tej opłaty może nastąpić tylko w przypadku zaistnienia szczególnych okoliczności uzasadnionych przez uczestnika.

b) Obozy wypoczynkowo-edukacyjne dla młodzieży - wycieczki.

W okresie zimowych ferii szkolnych, jak również wakacji letnich będzie organizowany wypoczynek w atrakcyjnych ośrodkach na terenie kraju dla stypendystów oraz innych dzieci spełniających kryteria naboru. Preferowane będą formy, gdzie uczestnicy niezależnie od rekreacji będą mieli możliwość doskonalenia swoich zainteresowań, zgodnie ze wskazaniami przekazanymi Fundacji (plastyczne, językowe, taneczne, turystyczne i inne). Doskonalenie to będzie zawsze prowadzone przez odpowiednich specjalistów z danej dziedziny wiedzy.

Po akceptacji przez Zarząd wniosku o uczestnictwo w imprezie, udział w niej staje się obowiązkowy pod rygorem określonym wyżej (wczasy rodzinne).

Fundacja będzie także organizowała dla młodzieży wycieczki (1-3 dni) do miejsc w kraju szczególnie interesujących z uwagi na historię, kulturę, zwyczaje itp. Warunkiem jest wcześniejsza deklaracja udziału w imprezie przez odpowiednią liczbę uczestników. Promocja imprezy i warunki uczestnictwa będą każdorazowo ogłaszane na stronie internetowej Fundacji.

2.4. Świadczenia na leczenie i rehabilitację.

Dla inwalidów i osób, które muszą poszukiwać dodatkowych środków finansowych na pokrycie kosztów leczenia czy zabiegi rehabilitacyjne, Fundacja będzie starała się przekazać pomoc po przedłożeniu przez wnioskodawcę odpowiedniego uzasadnienia lekarskiego.

Wielu górniczych inwalidów już skorzystało z rehabilitacji, jakie dzięki Fundacji są prowadzone w miejscu ich zamieszkania przez specjalistę. Bardzo pozytywnie oceniają oni tę pomoc, co dokumentują ich listy i opinie przesyłane do Zarządu.

2.5. Pomoc rzeczowa.

Niezależnie od wsparcia finansowego, jakie udziela Fundacja, w uzasadnionych przypadkach pomoc może być przekazywana w postaci dóbr materialnych (odzież, wyposażenie gospodarstwa domowego itp.). Tego rodzaju przedmioty mogą być zakupione przez Fundację na rzecz osób, jakie miałyby trudności w ich pozyskaniu. Mogą też pochodzić od darczyńców i Fundacja będzie pośrednikiem w ich ukierunkowaniu do obdarowanych.

Pomoc rzeczowa to także zapewnienie przez Fundację kontaktu ze specjalistą prawnikiem czy psychologiem, to pomoc w poszukiwaniu pracy, dostaniu się na studia

czy podjęcia szkolenia na różnego rodzaju kursach specjalistycznych dla zdobycia kwalifikacji zawodowych.

Wszystkie świadczenia z tej grupy będą rozpatrywane przez Zarząd indywidualnie w odniesieniu do składanych wniosków. W każdym przypadku, w razie potrzeby Zarząd będzie poszukiwał kontaktu z osobami czy instytucjami kompetentnymi dla załatwienia problemu interesującego wnioskodawcę.

3. Podstawowe zasady przyznawania świadczeń przez Fundację.

3.1. Świadczenia finansowe a także wczasowe są przyznawane tylko w oparciu o wniosek, którego wzór stanowią zał. Nr 4 i Nr 5 do Regulaminu udzielania pomocy.

Wnioski o pomoc mogą być kierowane do Fundacji przez:

- osoby zainteresowane,
- pracodawcy, u których była zatrudniona osoba uprawniona do świadczenia,
- szkoła (uczelnia), do której uczęszcza osoba uprawniona do świadczenia,
- instytucja lub organizacja, do której należy osoba uprawniona lub pod której opieką pozostaje.

3.2 Podstawowe dokumenty jakie muszą być załączone do wniosku, dla uzasadnienia zawartych w nim danych:

- potwierdzenie wysokości dochodu rodziny w skali miesiąca,
- potwierdzenie z Urzędu Skarbowego o wysokości dochodu rodziny uzyskanego w ostatnim roku podatkowym (ujęte w PIT, ważne 12 miesięcy)
- kopia świadectwa szkolnego (indeksu) z wynikami nauki uzyskanymi w ostatnim roku szkolnym,
- kopia protokołu z wypadku śmiertelnego, lub ciężkiego, jakiemu uległa osoba związana z wnioskiem,
- zaświadczenie o ilości osób zameldowanych w danej rodzinie,
- w przypadku przeznaczenia pomocy na leczenie zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia
- przy wnioskach składanych przez pracowników zakładów górniczych, potwierdzenie przekazywania składki na statutowe cele Fundacji.

3.3. W każdym przypadku przy rozpatrywaniu wniosków, biorąc pod uwagę sytuację materialną i życiową wnioskodawcy, Zarząd może przyznać (wnioskować do Rady Fundacji) wysokość świadczenia wyższą jak określone w Regulaminie.

3.4. Od decyzji Zarządu o sposobie załatwienia wniosku dotyczącego przyznania stypendium lub zapomogi, przysługuje wnioskodawcy, w ustalonym trybie, prawo odwołania do Rady Fundacji. Wszystkie inne decyzje Zarządu nie podlegają zaskarżeniu.

3.5 Zarząd może dochodzić zwrotu świadczenia od osoby, która je pobrała, w następujących przypadkach:

- fałszywego uzasadnienia wniosku,
- nieprawdziwych danych osobowych,
- nieprawdziwych danych dotyczących pokrewieństwa osób zainteresowanych,
- nieprawdziwych danych dotyczących dochodów rodziny.

3.6 Każdy wnioskodawca jest zobowiązany potwierdzić na wniosku znajomość Regulaminu pomocy rodzinom górniczym. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej Fundacji oraz w sekretariacie Fundacji.

Szanowni Przyjaciele Fundacji !

Szanowni Górnicy !

Zasady przyznawania świadczeń, jakie zostały wyżej krótko scharakteryzowane, mogły stać się obowiązujące dzięki rozwojowi możliwości Fundacji obserwowanemu na przestrzeni 13 lat jej istnienia. Rozwój ten zapewniłście Wy swoim wsparciem finansowym i innym, jakie prezentowaliście w całym tym okresie. W imieniu wszystkich obdarowanych rodzin górniczych pragniemy Wam serdecznie za to podziękować.

Jest zrozumiałe, że abyśmy mogli dysponować środkami finansowymi zgodnie z zasadami nowego Regulaminu, Wasze poparcie jest dalej niezbędne. Niezbędne jest także rozszerzanie tego poparcia szczególnie wśród załóg kopalń i zakładów górniczych. Tu ciągle tkwią rezerwy, ciągle wielu pracowników górnictwa, także tych którzy korzystają z pomocy Fundacji jeszcze nie zaangażowało tej „symbolicznej złotówki” na jej rzecz.

Apelujemy ! Pomóżcie w przekonaniu jeszcze zwlekających z decyzją w tym zakresie. Nigdy nie jest za późno do jej podjęcia. My jesteśmy otwarci na każdą formę wsparcia i w każdym terminie. Nie ma wątpliwości, że przeznaczymy ją dla tych, którzy najbardziej potrzebują i oczekują pomocy.

Górnictwo zawsze było, jest i pozostanie bardzo niebezpiecznym zawodem

i każdy kto jest w nim zaangażowany musi zawsze o tym pamiętać !!!

Rada i Zarząd Fundacji